

Förslag 3: Genomför en antirasistisk studiecirkel med förtroendevalda, arbetsledare och andelsägare

Vi lever i en tid där rasism och fascism blir allt mer normaliserat och institutionaliserat. På en skylt vid Bagarmossens Folkets Hus entré står det "Hus mot rasism". Det känns bra. Men det finns i dagens läge all anledning att förnya och fördjupa det åtagandet, liksom förtydliga vad det betyder i praktiken.

Dels präglas föreningens ledning hittills av en generell vithet som inte är representativ för Bagarmossen som ort, vilket innebär en risk att, oftast oavsiktligt, återskapa vithetsnorm och i förlängningen rasism och exkludering. Vår bedömning är även att husets andelsägare och besökare till större del består av vit medelklass snarare än en verklig representation av Bagarmossens befolkning. Såväl personal och styrelseledamöter som samarbetspartners har vittnat om en sådan skadlig vithetsnorm på Bagarmossens Folkets Hus, och detta måste tas på stort allvar om verksamheten ska kunna vara en hållbar mötesplats och på riktigt relevant för alla i Bagarmossen.

Dels vet vi att Sverigedemokraterna, som nu enligt en nationell policy för Folkets Hus och Parker är uteslutna från möjligheten att hyra lokaler i Folkets Hus, har börjat försöka sig på att hyra lokaler i större utsträckning på senare år.

Vi lever nu i ett samhälle där kulturarbetare avbokas för att de uttrycker ett engagemang för mänskliga rättigheter eller feminism, där människor får sparken för att de uttrycker solidaritet med människor som utsätts för etnisk rensning, och där ministrar uttrycker att civilsamhället inte borde hålla på med "värderingsfrågor". Målet att "inkludera de som exkluderar", dvs. organiserade högerextrema, har även utgjort en explosiv debatt inom miljö- och omställningsrörelsen de senaste åren. Folkets Hus behöver stå stadigt och djupare förankrat, i en antirasistisk position för att inte bidra till denna gradvisa förskjutning mot normaliserad rasism, censur och åsiktsförtryck. För att möjliggöra detta behöver både kunskap och engagemang i antirasistiska perspektiv höjas inom husets organisation. En studiecirkel har redan utformats specifikt för Bagis Folkets Hus, och finns tillgänglig att använda.

Därför yrkar vi på:

- att förtroendevalda (styrelsen, valberedning, revisorer) samt arbetsledande inom personalen ska genomgå en obligatorisk antirasistisk studiecirkel, som även kan tillgängliggöras på frivillig basis för alla medlemmar/andelsägare.

Motionärer:

Anders Jacobson, andelsägare

Valentina Ortiz, ersättare i styrelsen

Nadya Paloma, bokningsansvarig och administratör på BFH

Leandro Schclarek Mulinari, ersättare i styrelsen

Rot Marita Mejias, andelsägare

Kontaktperson: Anders Jacobson: anders.jacobson@feministisktinitiativ.se

Bagarmossen Folkets hus

Styrelsens svar på motion ”Genomför en antirasistisk studiecirkel med förtroendevalda, arbetsledare och andelsägare”

Motionärerna yrkar på att förtroendevalda (styrelsen, valberedning, revisorer) samt arbetsledande inom personalen ska genomgå en obligatorisk antirasistisk studiecirkel, som även kan tillgängliggöras på frivillig basis för alla medlemmar/andelsägare.

Enligt motionärerna finns det flera skäl att en sådan genomförs. Bland annat uppges föreningen genomsyras av en skadlig vithetsnorm som får negativa konsekvenser för såväl verksamheten som för personal och samarbetspartners. Enligt motionärerna föranleder också det försämrade kulturpolitiska klimatet att frågor om antirasism behöver uppmärksammas. Motionärerna pekar också på att det finns en studiecirkel som tagits fram för Bagarmossens Folkets hus och som kan användas.

Styrelsen instämmer helt och hållet med motionärerna om betydelsen av att stå upp mot rasistiska normer och beteenden. En studiecirkel eller andra insatser är därför motiverade. Styrelsen anser samtidigt att det krävs ett bredare grepp i dessa frågor. I verksamhetsplanen föreslås att insatser behöver göras för att öka kunskapen i normkritiska frågor såsom jämställdhet, mänskliga rättigheter, hbtqi, antirasism, antisemitism, anti-ziganism och nationella minoriteter i hela verksamheten. Särskild vikt kommer läggas på antirasism. Vidare kan det finnas skäl att se föreningens handlingsplaner som avser föreningens arbetsgivarpolitiska roll.

Exakt vilka insatser som bör vidtas och hur de bäst utformas bör vara upp till styrelsen och verksamhetschefen, särskilt i frågor som rör personal och styrelsens arbetsgivarpolitiska ansvar. Styrelsen skulle gärna se att en studiecirkel eller andra insatser som rör antirasism kan genomföras tillsammans med andra folkets husföreningar i söderort. Föreningen kan också ta stöd och hjälp av sina medlemmar i detta arbete.

Styrelsen anser mot denna bakgrund att årsmötet bör uppdra åt styrelsen att genomföra de åtgärder som krävs för att öka kompetensen i frågor som rör antirasism och normkritik samt att en särskild redovisning av detta arbete ska lämnas till 2025 års årsmöte. Därmed anser styrelsen att motionen ska ses som besvarad.